

## Termo Aditivo a Convenção Coletiva De Trabalho 2022/2024

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003964/2023  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/10/2023  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR057473/2023  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10264.201653/2023-61  
**DATA DO PROTOCOLO:** 13/10/2023

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 10264.110331/2022-23  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 05/12/2022  
**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DAS INDUSTRIAS METALURGICAS MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO E ELETRONICO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 92.954.072/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILBERTO PORCELLO PETRY;

SINDICATO NACIONAL DA INDUSTRIA DE COMPONENTES PARA VEICULOS AUTOMOTORES, CNPJ n. 62.648.555/0001-00, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). CARLOS FRANCISCO SCHMITT CUMERLATO;

E

SINDICATO DOS TECNICOS DE SEGURANCA DO TRAB DO ESTADO R, CNPJ n. 92.758.267/0001-60, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILSON AIRTON LAUCKSEN;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2022 a 31 de agosto de 2024 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Técnicos de Segurança do Trabalho**, com abrangência territorial em **Gravataí/RS**.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

#### VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024

Em 1º de setembro de 2023, para os empregados que efetivamente exerçam atribuições de **Técnicos de Segurança do Trabalho**, que são os profissionais habilitados nos termos da lei nº 7.420, de 27 de novembro de 1985, e devidamente registrados no Ministério do Trabalho e Emprego, fica estabelecido um "salário normativo":

**a)** nas empresas com até 200 (duzentos) empregados, no valor de R\$10,37 (dez reais e trinta e sete

centavos) por hora, a partir do primeiro dia do mês seguinte àquele em que o empregado completar 30 (trinta) dias de trabalho na mesma empresa e de R\$14,08 (quatorze reais e oito centavos) por hora, para vigorar no mês seguinte ao que o empregado completar 120 (cento e vinte) dias de trabalho na mesma empresa;

**b)** nas empresas com mais de 200 (duzentos) empregados, no valor de R\$10,44 (dez reais e quarenta e quatro centavos) por hora, a partir do primeiro dia do mês seguinte àquele em que o empregado completar 30 (trinta) dias de trabalho na mesma empresa e de R\$14,12 (quatorze reais e doze centavos) por hora, para vigorar no mês seguinte ao que o empregado completar 120 (cento e vinte) dias de trabalho na mesma empresa.

**03.01.** Esse salário não será considerado, em nenhuma hipótese, "salário profissional", ou substitutivo do salário mínimo legal.

**03.02.** Esse salário normativo será corrigido sempre que houver majoração coercitiva e geral de salários, na mesma proporção, não o sendo porém quando houver majoração do salário mínimo nacional ou do piso regional do Estado do Rio Grande do Sul.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

##### **VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Em **1º de setembro de 2023** os salários resultantes da aplicação da Cláusula 4ª, itens "a" ou "b" do "caput" ou do item 04.2, conforme o caso, da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no Sistema Mediador em 05 de dezembro de 2022 sob o número RS004361/2022 (Processo número 10264.110331/2022-23 e MR060188/2022) serão reajustados:

a) nas empresas com até 200 (duzentos) empregados, no percentual de 4,06% (quatro inteiros e seis centésimos por cento), limitado a um acréscimo máximo de R\$ 281,60 (duzentos e oitenta e um reais e sessenta centavos) sobre o salário mensal e de R\$ 1,28 (um real e vinte e oito centavos) sobre o salário-hora; e

b) nas empresas com mais de 200 (duzentos) empregados, no percentual de 4,06% (quatro inteiros e seis centésimos por cento), limitado a um acréscimo máximo de R\$ 345,40 (trezentos e quarenta e cinco reais e quarenta centavos) sobre o salário mensal e de R\$ 1,57 (um real e cinquenta e sete centavos) sobre o salário-hora.

04.1 - A base de incidência do reajuste previsto no "caput", letra "a", da presente cláusula, fica limitado ao valor de R\$ 6.912,40 (seis mil e novecentos e doze reais e quarenta centavos) para os salários fixados por mês e de R\$ 31,42 (trinta e um reais e quarenta e dois centavos) para os salários fixados por hora e para o reajuste previsto na letra "b", ao valor de R\$ 8.514,00 (oito mil e quinhentos e catorze reais) para os salários fixados por mês e de R\$ 38,70 (trinta e oito reais e setenta centavos) para os salários fixados por hora,

04.2 — Os empregados admitidos a partir de 17.09.2022 e até 17.08.2023, terão seus respectivos salários admissionais reajustados de modo proporcional, à razão de 1/12 (um doze avos) dos índices estabelecidos nos itens "a" e "b" da presente cláusula, por mês de serviço ou fração superior a 15 (quinze) dias, quando da concessão de tais melhorias salariais, conforme tabela abaixo:

<b>ADMISSÃO</b>	<b>ATÉ 200 FUNC.</b>	<b>Valor Máximo (R\$)</b>	<b>MAIS DE 200 FUNC.</b>	<b>Valor Máximo (R\$)</b>
-----------------	--------------------------	-----------------------------------	------------------------------	-----------------------------------

Até 16/09/2022	4,060%	281,60	4,060%	345,40
17/09/2022 a 17/10/2022	3,721%	258,13	3,721%	316,61
18/10/2022 a 16/11/2022	3,383%	234,67	3,383%	287,83
17/11/2022 a 17/12/2022	3,044%	211,20	3,044%	259,05
18/12/2022 a 17/01/2023	2,706%	187,73	2,706%	230,27
18/01/2023 a 15/02/2023	2,368%	164,27	2,368%	201,48
16/02/2023 a 17/03/2023	2,029%	140,80	2,029%	172,70
18/03/2023 a 16/04/2023	1,691%	117,33	1,691%	143,92
17/04/2023 a 17/05/2023	1,353%	93,87	1,353%	115,13
18/05/2023 a 16/06/2023	1,014%	70,39	1,014%	86,35
17/06/2023 a 16/07/2023	0,676%	46,93	0,676%	57,57
17/07/2023 a 17/08/2023	0,338%	23,47	0,338%	28,78

04.3 — Serão compensadas todas as majorações salariais concedidas a contar de 1º.09.2022, inclusive, salvo as não compensáveis, definidas como tal pela antiga Instrução nº 04/1993, do Tribunal Superior do Trabalho.

04.4 — Os salários, resultantes do ora clausulado, serão calculados até unidade de centavo de real, desprezando-se a parte fracionária seguinte.

04.5 — Em hipótese alguma, decorrente do antes clausulado, poderá o salário de empregado mais novo na empresa, independentemente de cargo ou função, ultrapassar o de mais antigo.

04.6 — Fica perfeitamente esclarecido que as majorações salariais ora estabelecidas o foram de forma transacional e quitam, em definitivo, a inflação registrada até 31.08.2023.

04.7 — Para fins de enquadramento da empresa nas letras "a" ou "b" do "caput" da presente cláusula, o número de empregados será o correspondente a aqueles com o contrato de trabalho em vigor em 31.08.2023, conforme relação de empregados (RE) do FGTS referente ao mês de agosto de 2023, e só será revisado, mesmo se oscilar, em setembro de 2024.

04.8 — As diferenças remuneratórias de setembro de 2023 poderão ser pagas na folha de pagamento de salários do mês de outubro de 2023, sem qualquer ônus para as empresas.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

O adicional por tempo de serviço, de que trata a cláusula 12ª da Convenção Coletiva de Trabalho registrada no Sistema Mediador em 05 de dezembro de 2022 sob o número RS004361/2022 (Processo nº 10264.110331/2022-23 e MR060188/2022), para vigorar a partir de 1º.09.2022, é mantido em 3,00% (três por cento), a incidir sobre o salário contratual do empregado beneficiado, por quinquênio de trabalho prestado pelo trabalhador ao mesmo empregador, observado como limite máximo de sua base de incidência a parcela do salário contratual do empregado equivalente a até R\$ 7.593,75 (sete mil e quinhentos e noventa e três reais e setenta e cinco centavos), caso perceba salário em valor superior a esse limite.

**01** — A limitação à base de incidência do adicional por tempo de serviço prevista no “caput” desta cláusula se aplica apenas aos empregados que vierem a implementar o tempo de serviço necessário à percepção desta vantagem, ou mesmo de um novo quinquênio, a partir de 1º de setembro de 2000.

**02** — Para os efeitos desta cláusula e na hipótese da existência de mais de um contrato de trabalho para o mesmo empregador, não serão computados os períodos descontínuos de trabalho, quando entre um contrato e outro houver interrupção igual ou superior a 6 (seis) meses.

**03** — A partir de 1º de setembro de 2017, as empresas que ainda não o fizeram, poderão observar o limite de aplicação previsto no "caput" desta cláusula, sem que tal procedimento possa ser invocado como alteração lesiva do contrato de trabalho ou fundamento à pretensão ao pagamento de diferenças salariais.

**03.01** — Os valores pagos a maior até agosto de 2017 a título de quinquênios, em decorrência da inobservância do limite de aplicação previsto no "caput" desta cláusula, não poderão, em hipótese alguma, serem objeto de compensação, desconto, restituição ou serem tidos como salário.

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA SEXTA - AJUDA DE CUSTO AO ESTUDANTE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Aos empregados que contem com 90 (noventa) dias no emprego, ou mais, que percebam salários de até R\$ 6.763,90 (seis mil e setecentos e sessenta e três reais e noventa centavos) e que estejam matriculados e frequentando estabelecimento de ensino oficial ou reconhecido pelo MEC, em curso regular, as empresas concederão uma ajuda de custo anual, não integrável ao salário, no valor R\$ 1.296,48 (um mil duzentos e noventa e seis reais e quarenta e oito centavos), a ser paga em 2 (duas) parcelas iguais no valor de R\$ 648,24 (seiscentos e quarenta e oito reais e vinte e quatro centavos) cada, sendo a primeira até 30 de dezembro do corrente ano e a segunda até 30 de abril de 2024, desde que apresentado pelo empregado documento comprovando sua frequência no curso subvencionado.

**01** — A vantagem prevista no “caput” desta cláusula é extensiva aos cursos supletivos ou de certificação

do Primeiro Grau, de no mínimo 800 (oitocentas) horas, reconhecidos pela autoridade competente em matéria educacional.

**02** — As empresas que mantêm sistema próprio de incentivo ao estudante ou vantagem equivalente, ficam desobrigadas de conceder a vantagem prevista no “caput” desta cláusula.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Os empregados que contem com 180 (cento e oitenta) dias no emprego, ou mais, que percebam salários de até R\$ 6.628,22 (seis mil e seiscentos e vinte e oito reais e vinte e dois centavos) e que estiverem frequentando cursos profissionalizantes ou de qualificação profissional, de interesse da empresa e vinculados às funções do empregado, terão direito ao ressarcimento de 50% (cinquenta por cento) das despesas com inscrição e respectivas mensalidades, devidamente comprovadas.

**Parágrafo único** — O ressarcimento previsto no "caput" desta cláusula está condicionado ao aproveitamento do curso pelo empregado interessado.

### **Auxílio Morte/Funeral**

## **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO-FUNERAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

No caso de falecimento do empregado, a empregadora pagará a seu cônjuge e, na falta deste, aos dependentes habilitados perante a Previdência Social, mediante apresentação do comprovante fornecido por este órgão, a título de "auxílio-funeral", importância equivalente a 2 (duas) vezes o salário nominal do empregado falecido, limitado ao valor de R\$ 5.189,93 (cinco mil e cento e oitenta e nove reais e noventa e três centavos).

**01** — Em caso de morte decorrente de acidente do trabalho, exceto os de trajeto, mas incluídos os que ocorram em objeto de serviço à empregadora, o auxílio será pago em valor dobrado.

**02** — Ficam excluídas desta obrigação as empresas que mantenham ou venham a manter seguro de vida para seus empregados, cuja parcela subsidiada do prêmio assegure indenização em valor igual ou superior ao estabelecido no "caput".

**03** — O Sindicato dos Trabalhadores concorda em incluir a indicação de que, na falta de designação do beneficiário pela Previdência Social, o auxílio será pago ao(s) dependente(s) constante(s) na ficha de registro do empregado.

### **Auxílio Creche**

## **CLÁUSULA NONA - AUXÍLIO-CRECHE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

As empresas com no mínimo 20 (vinte) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e que não possuam creche própria, ou convênio com creches particulares, nos termos da legislação vigente, deverão reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho, inclusive o legalmente adotado, em creche que preencha os requisitos legais, de sua livre escolha, ou cuidadora que esteja inscrita como empresa individual de responsabilidade limitada, até o limite de R\$ 353,80 (trezentos e cinquenta e três reais e oitenta centavos) mensais, por filho (a), pelo

período de 18 (dezoito) meses, contados do retorno do auxílio maternidade.

**Parágrafo único** - O auxílio-creche objeto dessa cláusula não integrará, para nenhum efeito, o salário da empregada.

### **Relações Sindicais Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO DA CATEGORIA LABORAL NOS CUSTOS DA CCT E SUA FISCALIZAÇÃO**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

Conforme deliberação em Assembleia Geral Extraordinária, demonstrado na respectiva ata anexa à presente Convenção Coletiva de Trabalho, a categoria profissional representada pelo Sindicato dos Trabalhadores, ora conveniente, deliberou pela instituição de uma **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL DOS TRABALHADORES**, para fazer frente às despesas decorrentes do processo negocial e para sustentação financeira da entidade laboral, principalmente para bem fiscalizar e exigir o cumprimento do presente instrumento, contribuição essa que será descontada dos empregados e recolhida pelos empregadores, conforme regras que seguem:

**10.01** -Será efetuado o desconto equivalente a 1 (um) dia de salário dos empregados Técnicos em Segurança do Trabalho, associados ou não ao Sindicato, presentes ou não na Assembleia, em uma parcela, incidente sobre o salário **do mês de janeiro de 2024**.

**10.02** -O valor descontado deverá ser repassado pela Empresa ao Sindicato através de depósito identificado no banco (748) SICREDI, agência 0116, conta corrente 17929-3 ou através de boleto bancário (neste caso solicitar o mesmo ao Sindicato laboral Informando valor a ser recolhido e CNPJ da Empresa) ou ainda por PIX (92.758.267/0001-60), **até o dia 13/02/2024**, enviando relação de funcionários com respectivo valor descontado para o SINDITESTRS através do e-mail: [sinditestr@sinditestr.org.br](mailto:sinditestr@sinditestr.org.br) ou por outra forma que a empresa julgar conveniente.

**10.03** - Os empregados Técnicos de Segurança do Trabalho, não sindicalizados, poderão exercer o direito de oposição ao desconto da contribuição negocial, **ESPECÍFICO PARA ESTE INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO**, por meio de ofício enviado em anexo para o email [sinditestr@sinditestr.org.br](mailto:sinditestr@sinditestr.org.br) no período que **inicia** no dia seguinte ao registro da presente Convenção Coletiva de Trabalho no Sistema Mediador e **publicação no site da entidade laboral [www.sinditestr.org.br](http://www.sinditestr.org.br)** e que se **encerra** impreterivelmente 10 (dez) dias corridos após esta data..

**10.04** – O Sindicato laboral dará ciência aos empregados citados no "caput" da presente cláusula através do site [www.sinditestr.com.br](http://www.sinditestr.com.br) quanto ao desconto a ser efetivado, para que seja oportunizada aos mesmos a oposição referida no item anterior.

**10.05** - Por mora ou inadimplência do empregador, específica para esta cláusula, incidirá cláusula penal de 10% (dez por cento), além de juros de mora e correção monetária, na forma prevista em lei para a correção de débitos trabalhistas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ATRASOS NOS RECOLHIMENTOS**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/09/2023 a 31/08/2024**

O não recolhimento nos prazo fixados nas cláusulas anteriores, mas dentro do mês previsto para

recolhimento, acarretará a incidência de eventuais acréscimos de correção monetária, na forma que essa for aplicável aos recolhimentos do FGTS. Os recolhimentos efetuados depois de findo o mês estabelecido para sua efetivação sofrerão a incidência dos mesmos acréscimos aplicáveis aos recolhimentos em atraso do FGTS.

### **Disposições Gerais Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DECLARAÇÕES**

Os Sindicatos convenientes declaram haver observado todas as prescrições legais e as contidas em seus respectivos estatutos, pertinentes à celebração de Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DEPÓSITO PARA FINS DE REGISTRO E ARQUIVAMENTO**

Compromete-se o primeiro conveniente (Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico e Eletrônico do Estado do Rio Grande do Sul) a promover o depósito de uma via do Requerimento de Registro (Sistema Mediador) do presente Termo Aditivo a Convenção Coletiva de Trabalho, para fins de registro e arquivo, na Superintendência Regional do Ministério do Trabalho e Emprego do Estado do Rio Grande do Sul, consoante dispõe o art. 614, da Consolidação das Leis do Trabalho e o art. 292, da Portaria MTP nº 671, de 08/11/2021.

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DIVERGÊNCIAS**

Eventuais divergências oriundas da aplicação ou alcance do disposto neste termo aditivo, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DIREITOS E DEVERES**

As partes convenientes deverão zelar pela observância do disposto neste termo aditivo.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PENALIDADES**

No caso de descumprimento do contido neste termo aditivo, inclusive pelos empregados beneficiados, haverá a incidência da multa que houver sido especificada nas cláusulas supra.

#### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PROCESSO DE PRORROGAÇÃO E REVISÃO**

Eventual revisão deste termo aditivo deverá observar os mesmos critérios para sua elaboração.

}

Presidente  
SINDICATO DAS INDUSTRIAS METALURGICAS MECANICAS E DE MATERIAL ELETRICO E  
ELETRONICO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

CARLOS FRANCISCO SCHMITT CUMERLATO  
Procurador  
SINDICATO NACIONAL DA INDUSTRIA DE COMPONENTES PARA VEICULOS  
AUTOMOTORES

NILSON AIRTON LAUCKSEN  
Presidente  
SINDICATO DOS TECNICOS DE SEGURANCA DO TRAB DO ESTADO R

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.